

DOI: 10.17803/1729-5920.2025.220.3.041-049

Г. В. Шония
Г. Б. Челнокова

Московский государственный юридический
университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
г. Москва, Российская Федерация

Аттестация прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ

Резюме. Статья представляет собой актуальное исследование особенностей проведения аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ в условиях быстрого развития цифровых технологий и сложившейся международно-политической обстановки. Рассмотрен процесс оценки профессиональных качеств и компетенций прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ. Высказано мнение о необходимости усиления внимания к оценке цифровых знаний и умений данной категории работников, учета не только уже приобретенных навыков, но и способности адаптироваться к новым технологиям. Кроме этого, отмечена важность оценки при проведении аттестационных мероприятий знаний прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ в области международного права с учетом событий на международной арене.

Ключевые слова: аттестация; работник; прокурорский работник; работник Следственного комитета РФ; профессионализм; компетенция; оценка; развитие; карьера; квалификация; профессиональные навыки

Для цитирования: Шония Г. В., Челнокова Г. Б. Аттестация прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ. *Lex russica*. 2025. Т. 78. № 3. С. 41–49. DOI: 10.17803/1729-5920.2025.220.3.041-049

Certification of Prosecutors and the Investigative Committee Personnel

Guri V. Shoniya

Galina B. Chelnokova

Kutafin Moscow State Law University (MSAL)

Moscow, Russian Federation

Abstract. The paper provides an up-to-date study of the features of certification of prosecutors and employees of the Investigative Committee in the context of the rapid development of digital technologies and the current international political situation. The article examines the process of assessing the professional qualities and competencies of prosecutors and employees of the Investigative Committee of the Russian Federation. The article expressed the opinion that it is necessary to strengthen attention to the assessment of digital knowledge and skills of this category of workers, to take into account not only already acquired skills, but also the ability to adapt to new technologies. In addition, the importance of assessing the knowledge of prosecutors and employees of the Investigative Committee in the field of international law during certification events was noted, taking into account events in the international arena.

Keywords: attestation, employee, prosecutor, employee of the Investigative Committee of the Russian Federation, professionalism, competence, assessment, development, career, qualification, professional skills

Cite as: Shoniya GV, Chelnokova GB. Certification of Prosecutors and the Investigative Committee Personnel. *Lex russica*. 2025;78(3):41-49. (In Russ.). DOI: 10.17803/1729-5920.2025.220.3.041-049

Согласно Основному закону нашей страны права и свободы человека являются высшей ценностью (ст. 2 Конституции РФ¹). Государство гарантирует защиту каждому гражданину, и такие органы, как прокуратура и Следственный комитет РФ, играют в этом одну из ведущих ролей.

Сотрудники органов прокуратуры и Следственного комитета РФ как представители органов государственной власти в сфере правоохранительной деятельности активно противодействуют преступности, обеспечивая в рамках своей деятельности правопорядок и защиту прав граждан. Их роль в поддержании законности и справедливости невозможно переоценить.

Проведение аттестационных мероприятий для прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ является одним из важнейших факторов успешного выполнения ими своих обязанностей. В современных условиях быстрой и повсеместной цифровизации, которая, как показывает практика, приводит к появлению новых способов совершения преступлений (например, киберпреступления), высокой миграции из стран ближнего зарубежья, вооруженных конфликтов и других вызовов, квалификация и профессионализм таких работников как никогда актуальны. Проверка знаний и компетенций данных сотрудников с помощью проведения аттестации обеспечивает необходимую уверенность в их способности эффективно решать стоящие перед ними задачи, защищать права, свободы и интересы граждан.

В научной литературе всегда существовало множество различных толкований понятия «аттестация», что привело к разнообразию под-

ходов к данному вопросу. Однако практически все сходятся во мнении о важности и обязательности систематического проведения аттестации для сотрудников государственных органов власти. Так, с точки зрения Н. В. Магзумовой, аттестация служащих органов власти представляет собой проверку их квалификации, деловых качеств, профессиональной подготовки и соответствия занимаемой должности². Э. Р. Бирюкова дополняет: «Аттестация представляет собой процесс регулярной оценки знаний, опыта, навыков, результатов работы и способностей к выполнению конкретных функций в сфере государственной службы»³.

Согласно письму Министерства труда РФ от 14.06.2016 № 18-1/10/В-3980 «О Методике всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего» аттестация государственных служащих является основной формой оценки их работы, при которой не только проводится анализ трудовой деятельности и проверяются результаты работы конкретного служащего, но и оцениваются его личностные качества⁴. Интересным представляется мнение Н. А. Машкиной и Л. В. Бычковой о том, что «систематическое проведение аттестации способствует формированию состава высококвалифицированных кадров в каждом конкретном органе власти»⁵. В свою очередь, А. У. Исхаков указывает, что «итоги аттестации являются важным инструментом для поощрения служащих (успешно ее прошедших) и мотивации к дальнейшему профессиональному росту»⁶.

Проанализировав и обобщив вышеуказанные определения категории «аттестация», стоит подчеркнуть ее многоплановость. В свя-

¹ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изм., одобр. в ходе общерос. голосования 01.07.2020) // Российская газета. Федеральный выпуск. № 148 (8202). 04.07.2020.

² Магзумова Н. В., Ефименко А. А. Совершенствование системы аттестации государственных служащих // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2021. № 8 (58).

³ Бирюкова Э. Р. Аттестация государственных служащих: некоторые проблемы правоприменения // Право и государство: теория и практика. 2021. № 2 (194). С. 153.

⁴ Письмо Минтруда России от 14.06.2016 № 18-1/10/В-3980 «О Методике всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего» // URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71358518/> (дата обращения: 01.09.2024).

⁵ Машкина Н. А., Бычкова Л. В. Анализ и совершенствование аттестации государственных гражданских служащих // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия «Экономика и право». 2022. № 12-2. С. 68.

⁶ Исхаков А. У., Хизяпова А. А. Проблема совершенствования аттестации государственных и муниципальных служащих // Экономика и социум. 2022. № 12-2 (103). С. 372.

зи с этим представляется верной следующая трактовка данного понятия: аттестация государственного служащего — это процесс проверки и оценки его профессиональных знаний, навыков и компетенций в соответствии с установленными законом критериями и стандартами. Основной целью данного процесса является подтверждение готовности и способности конкретного служащего к выполнению своих профессиональных обязанностей на должном уровне. Кроме того, аттестация помогает определить необходимость в профессиональной переподготовке, повышении квалификации или ротации кадров.

Важно отметить, что вопросы правового регулирования аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ как государственных служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»⁷ и Указом Президента РФ от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»⁸. Однако в указанных нормативных правовых актах отсутствует определение понятия «аттестация», что затрудняет понимание ее сути.

Без сомнения, аттестация — это эффективный метод оценки соответствия сотрудника занимаемой должности. Ее проведение помогает определить уровень знаний работника, его профессионализм, оценить качество проделанной работы (за конкретный период) и его вклад в достижение общих целей, выявить потенциал для дальнейшего развития.

Стоит признать, что, несмотря на достаточно долгую историю института аттестации в системе государственной службы, а также на его законодательное закрепление, в настоящее время всё еще наблюдаются проблемы как организационного, так и правового характера.

Как отмечают некоторые современные ученые, главная проблема в рассматриваемой области заключается в том, что требования к государственным служащим сосредоточены на достаточно ограниченном наборе компетенций. В современной политической и экономической обстановке необходимо учитывать более широкий круг навыков, знаний и умений прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ. С целью более резуль-

тативного выполнения своих обязанностей в рамках проведения аттестационных мероприятий у таких работников стоит проводить оценку их деятельности и имеющихся знаний (навыков) в различных областях, большое внимание уделяя не только направлениям деятельности, но и международному праву, военному праву, цифровизации и IT.

Проведение аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ играет ключевую роль в оптимизации внутреннего управления указанными органами и способствует эффективной реализации их работниками своих основных функций. Систематизация аттестационных мероприятий позволяет повысить качество кадрового состава, выявить кадровый потенциал и минимизировать риски ошибок в системе управления персоналом. Таким образом, можно утверждать, что профессиональная аттестация стала неотъемлемой частью управления персоналом в кадровых службах прокуратуры и Следственного комитета РФ.

Работники рассматриваемых органов во все времена должны были обладать самыми современными знаниями и инновационными методами работы, т.к. они являются ключевыми субъектами борьбы с преступностью. Однако, как уже было указано, в настоящее время внешнеполитических и военных вызовов работники прокуратуры и Следственного комитета РФ обязаны иметь глубокие знания в различных отраслях права (в том числе в международном, военном, гуманитарном праве), инновационных и цифровых технологиях.

Официально процедура аттестации для государственных служащих внедряется в середине 1980-х гг. При этом, несмотря на почти 40 лет существования данного института в нашей стране, четкое законодательное закрепление определения понятия «аттестация государственных служащих» отсутствует до сих пор. Это приводит к неопределенности в оценке квалификации и компетенции государственных служащих, что может отрицательно сказываться как на самом процессе аттестации, так и на качестве и эффективности их работы.

Далее рассмотрим особенности проведения аттестационных мероприятий в прокуратуре и Следственном комитете РФ.

Согласно ст. 129 Конституции РФ «прокуратура Российской Федерации — единая феде-

⁷ СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

⁸ СЗ РФ. 2005. № 11. Ст. 103.

ральная централизованная система органов, осуществляющих надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина, уголовное преследование в соответствии со своими полномочиями, а также выполняющих иные функции».

Статья 1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»⁹ дублирует положения Конституции о понятии данного государственного органа. В соответствии с указанной статьей основные полномочия прокуратуры включают:

- 1) надзор за соблюдением законодательства, прав, свобод и интересов граждан;
- 2) осуществление уголовного преследования;
- 3) координацию деятельности органов, связанных с уголовным преследованием и борьбой с преступностью;
- 4) участие в рассмотрении дел судами, обжалование незаконных решений;
- 5) представительство и защиту интересов Российской Федерации за рубежом;
- 6) участие в законотворческой деятельности.

Прокуратура не относится ни к одной из ветвей власти в нашей стране, что гарантирует ее независимость и объективность. Органы прокуратуры самостоятельно руководят своей деятельностью, контролируя исполнение законов и соблюдение правопорядка как в общем на всех уровнях (федеральном, региональном, местном), так и в отношении каждого гражданина¹⁰.

Появление Следственного комитета РФ датируется 2011-м годом, после вступления в силу Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации»¹¹. Согласно ч. 1 Положения о Следственном комитете Российской Федерации¹² Следственный комитет РФ — это федеральный орган государственной власти, специализирующийся на расследовании различного рода преступлений и осуществлении уголовного судопроизводства. Следственный комитет РФ, как и прокуратура, является органом с особым правовым статусом, не относящимся ни к одной из трех ветвей власти.

Следственный комитет РФ имеет достаточно широкие полномочия в уголовном производстве. Исходя из п. 4 ст. 1, ст. 3, 10 Федерального закона «О Следственном комитете Российской Федерации» можно сделать вывод о том, что основные функции Следственного комитета РФ включают выявление фактов и обстоятельств преступлений, предотвращение преступлений в рамках своих полномочий, разработку законодательных актов, сотрудничество и обмен опытом с зарубежными организациями, оперативное информирование органов власти и общества о своей деятельности и т.д.

За последние пять лет в Следственном комитете РФ произошли значительные структурные и организационно-правовые изменения, направленные на улучшение деятельности данного федерального органа. В частности, было увеличено число следователей и криминалистов, а в 2020 г. были созданы специализированные отделы Следственного комитета РФ, занимающиеся расследованием таких видов преступлений, как киберпреступления, преступления, связанные с нацизмом и фальсификациями истории нашей страны, нарушениями санитарно-эпидемиологических норм (в связи с пандемией коронавирусной инфекции), нарушениями прав участников долевого строительства. Как показала почти пятилетняя практика, внедрение указанных отделов в организационную структуру Следственного комитета РФ обеспечило более эффективное и быстрое расследование преступлений.

Согласно п. 1 ст. 40 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» «прокурорские работники являются федеральными государственными служащими, исполняющими обязанности по должности федеральной государственной службы». В соответствии со ст. 41 того же Закона «аттестация прокурорских работников проводится для определения их соответствия занимаемой должности, укрепления служебной дисциплины».

Аттестации сотрудников Следственного комитета РФ посвящена статья 21 Федерального закона «О Следственном комитете Российской Федерации», согласно которой «аттестация

⁹ СЗ РФ. 1997. № 4. Ст. 114.

¹⁰ Кара-Сал Б. О. О месте прокуратуры в системе разделения властей // Вестник магистратуры. 2022. № 2-1 (125).

¹¹ СЗ РФ. 2010. № 36. Ст. 1152.

¹² Указ Президента РФ от 14.01.2011 № 38 (ред. от 26.02.2024) «Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации» // СЗ РФ. 2011. № 2. Ст. 1473.

сотрудников Следственного комитета проводится в целях определения их соответствия замещаемой должности и уровня их квалификации». В свою очередь, служащие Следственного комитета РФ так же, как и работники прокуратуры, относятся к федеральным государственным служащим, т.к. в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О Следственном комитете Российской Федерации» «служба в Следственном комитете является федеральной государственной службой».

Более широкое описание цели проведения аттестации работников прокуратуры закреплено в Положении о порядке проведения аттестации прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, утвержденном приказом Генеральной прокуратуры РФ от 11.03.2020 № 146¹³, согласно п. 1.3 которого аттестация прокурорских работников проводится с целью оценки уровня их профессиональной подготовки и соответствия занимаемой должности. Проведение аттестационных мероприятий в органах прокуратуры помогает улучшить в целом систему управления кадрами органов прокуратуры, сформировать высококвалифицированный кадровый резерв, повысить ответственность и трудовую дисциплину сотрудников, оперативно и качественно решать вопросы ротации, продвижения сотрудников по карьерной лестнице и присвоения классных чинов, а также способствует формированию мотивации работников на обучение и приобретение новых навыков.

В соответствии с приказом Следственного комитета РФ от 14.01.2016 № 4 «Об утверждении Положения об аттестационных комиссиях Следственного комитета Российской Федерации»¹⁴ аттестация работников Следственного комитета РФ проводится для оценки их служебной деятельности и уровня квалификации с целью установить их соответствие своим должностям. Результаты аттестации работников Следственного комитета РФ играют ключевую роль при принятии руководством органа решений о продвижении сотрудника на более высокие должности, присвоении квалификационных классов, необходимости в повышении квалификации или дополнительном обучении

по тем или иным направлениям, включении в кадровый резерв, невозможности занимать текущую или иные должности в Следственном комитете РФ.

Как отмечает А. А. Жилинская, «целью практического использования в органах прокуратуры такой технологии оценки кадров, как аттестация, является поиск резервов роста производительности труда, заинтересованности служащих в результатах своей работы, а также создание необходимых условий для развития личности»¹⁵.

Таким образом, в узком смысле основная цель аттестации работников органов прокуратуры и Следственного комитета РФ заключается в подтверждении их профессиональной компетентности.

Аттестация является законодательно закрепленным способом оценки соответствия занимаемой должности прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ, но не единственным. Кроме нее, кадровые службы данных органов могут применять в отношении служащих и другие способы оценки квалификации и профессиональных умений, например мониторинг результатов деятельности за определенный период, квалификационный экзамен, тестирование и т.д. Безусловно, как и аттестация, каждый из вышеуказанных методов имеет свои особенности, преимущества и недостатки. Однако комплексное применение этих методов позволяет более объективно оценить профессиональные навыки прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ.

В положениях об аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ указано, что данная процедура может быть нескольких видов: первичная, очередная и внеочередная. Первичную аттестацию проходят прокурорские работники и работники Следственного комитета РФ, которые имеют высшее юридическое образование (подтвержденное при поступлении на службу дипломом государственного образца) по профилю их деятельности и опыт работы в указанных органах не менее шести месяцев. Очередная аттестация проходит раз в пять лет по графику. При переводе на другую должность аттестация для работников проводится через год.

¹³ URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_347698/ (дата обращения: 03.09.2024).

¹⁴ URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194473/723324561fca72440d9fe124f7a3317b2f290aa5/ (дата обращения: 03.09.2024).

¹⁵ Жилинская А. А. Аттестация служащих органов прокуратуры и основы ее прохождения // Социальное управление. 2020. Т. 2. № 1–2. С. 68.

Внеочередная аттестация в прокуратуре, в соответствии с п. 1.9 приказа Генпрокуратуры России от 11.03.2020 № 146, проводится, если:

- рассматривается вопрос о внесении Генеральным прокурором РФ представлений Президенту РФ о продлении полномочий прокуроров субъектов Российской Федерации;
- рассматривается вопрос о продлении полномочий прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров;
- работника выдвигают на вышестоящую должность в прокуратуре субъекта Российской Федерации.

Внеочередная аттестация сотрудников Следственного комитета РФ, в соответствии с п. 1.6 приказа Следственного комитета РФ от 14.01.2016 № 4, проводится в следующих случаях:

- при представлении к государственной награде Российской Федерации;
- при перерыве службы в системе Следственного комитета (не менее шести месяцев);
- по истечении шести месяцев службы в должностях, назначение на которые осуществляется Президентом РФ;
- при присвоении квалификационного класса заместителю председателя Следственного комитета РФ — руководителю Главного военного следственного управления, его первому заместителю и заместителям.

Общими условиями проведения внеочередной аттестации для прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ являются:

- просьба самих работников;
- систематическое неисполнение или ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей.

Далее рассмотрим особенности этапов процедуры аттестации.

Перед началом проведения аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ устанавливаются конкретные цели, задачи и критерии оценки аттестуемых. Это необходимо для определения того, какие конкретно аспекты их деятельности будут оцениваться комиссией. Особое внимание при этом уделяется формированию определенных требований к кандидатам на должности.

В рамках аттестации прокурорских работников и сотрудников Следственного комитета РФ используются три типа оценок: выполнение должностных обязанностей, уровень квалификации и основные личные качества сотрудника.

Анализ положений о порядке проведения аттестации работников прокуратуры (приказ Генпрокуратуры России от 11.03.2020 № 146) и Следственного комитета РФ (приказ Следственного комитета РФ от 14.01.2016 № 4) позволяет выделить следующие общие стадии аттестации.

1. Формирование аттестационной комиссии, составление и утверждение документов, регламентирующих ее деятельность. Аттестационная комиссия — это совещательный орган. Формирование аттестационной комиссии и документальное закрепление ее полномочий являются первым этапом проведения аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ, т.к. именно от работы аттестационной комиссии зависят эффективность, справедливость и законность всего процесса аттестации. Аттестационная комиссия состоит из председателя, его заместителей, членов комиссии и секретарей. Председатель аттестационной комиссии руководит всем процессом аттестации, утверждает план работы аттестационной комиссии, разрабатывает повестки заседаний, организует работу всех членов комиссии, распределяет обязанности между ними, контролирует их деятельность.

2. Составление и направление в аттестационную комиссию аттестационного листа. Аттестационный лист содержит информацию о работнике, включая основные результаты его деятельности в прокуратуре или Следственном комитете РФ за прошедший период, качество подготавливаемых проектов документов, навыки методической и аналитической работы, а также работы с информационными системами. Помимо этого, аттестационный лист включает указания на недостатки и упущения по службе (если они имеются), выводы об исполнительности, о дисциплинированности и об инициативности работника, основные личные качества. Если при прохождении предыдущей аттестации у работника были обнаружены недостатки, в аттестационном листе указываются предпринятые мероприятия для их устранения.

3. Проведение заседания аттестационной комиссии, анализ документов, обсуждение профессиональных и личностных качеств сотрудника.

4. Принятие решения аттестационной комиссией. По результатам аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ комиссия принимает одно из следующих решений: о соответствии работника занимаемой должности; о неполном служебном

соответствии; о полном несоответствии должности. Отдельным пунктом в Положении об аттестационных комиссиях Следственного комитета Российской Федерации указаны дополнительные выводы и рекомендации, которые могут быть сделаны членами аттестационной комиссии. Среди них:

— представление к государственной награде Российской Федерации за выдающиеся успехи в работе и преданность делу;

— назначение на более высокую должность;

— зачисление в кадровый резерв;

— награждение специальным званием, присвоение нового квалификационного класса;

— материальное или нематериальное поощрение;

— распространение положительного опыта работы сотрудника на других работников;

— направление на учебу, получение дополнительного смежного образования, повышение квалификации.

В случае выявления серьезных недостатков или в случае, если членами комиссии не достигнуто общего решения в отношении аттестуемого, аттестация может быть отложена на срок не более шести месяцев.

5. Исполнение решений аттестационной комиссии. Все решения аттестационной комиссии обязательны к исполнению в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и Положением об аттестационных комиссиях Следственного комитета Российской Федерации. Если работник не соответствует занимаемой должности, его могут перевести на другую должность или уволить в соответствии с ТК РФ¹⁶ и другими нормативными правовыми актами, регулирующими процесс аттестации прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ.

Если работник не согласен с решением аттестационной комиссии и считает, что процедура аттестации была нарушена или в решении содержатся необоснованные выводы, его можно обжаловать.

В случаях, когда решение еще не утверждено, для обжалования решения аттестационной комиссии можно обратиться к председателю. Подача такой жалобы приостанавливает исполнение решения аттестационной комиссии, что

дает возможность работнику продолжать работу на соответствующей должности до окончания рассмотрения жалобы и вынесения нового решения.

Если решение уже утверждено, то работник имеет право обжаловать его в вышестоящих органах (вышестоящий прокурор или Высшая аттестационная комиссия Генеральной прокуратуры РФ) или обратиться в суд. Указанные субъекты проводят собственную независимую проверку по факту жалобы на процесс проведения аттестационных мероприятий и в случае выявления нарушений принимают решение об отмене или изменении решения аттестационной комиссии.

Анализ рассматриваемых положений приводит к выводу о необходимости дальнейшего совершенствования законодательства о проведении аттестационных мероприятий. Так, по мнению авторов, в части организационно-правовых мероприятий это разработка более четкого административного механизма обжалования работником сведений, указанных в аттестационном листе, процесса повторной аттестации, перечня условий переноса аттестации.

Реализация системы обратной связи после прохождения аттестации играет важную роль, т.к. дает работникам прокуратуры и Следственного комитета РФ возможность получить конструктивную критику, принять меры по устранению конкретных недостатков и развиваться профессионально.

С целью обеспечения объективности и справедливости оценки деятельности работника прокуратуры и Следственного комитета РФ, по мнению авторов, требуется законодательное закрепление системы объективной оценки деятельности прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ. Подобная система помогает учитывать как количественные, так и качественные показатели работников, которые будут четкими, прозрачными, объективными, доступными и справедливыми, что поможет минимизировать проявления коррупции, произвола и лоббирования интересов отдельных лиц во время аттестации и сделает систему аттестации честной и открытой.

С учетом стремительных темпов цифровизации и увеличения требований к знаниям государственных служащих в области цифровых технологий и инноваций со стороны Президен-

¹⁶ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024) // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 3.

та РФ необходимо расширить и усилить оценку сотрудников прокуратуры и Следственного комитета РФ при аттестации в данном направлении. Профессиональные сотрудники прокуратуры и Следственного комитета РФ должны не только обладать традиционными навыками и знаниями, но и быть компетентными в области цифровых технологий.

Важной задачей для прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ в период специальной военной операции России на Украине являются реализация мероприятий по обеспечению безопасности (в рамках компетенции данных органов), защите прав, интересов и свобод человека, быстрое и объективное расследование преступлений, реализация

мероприятий по их предотвращению и т.д. Для успешного выполнения этой задачи необходимо в рамках аттестации оценивать способность прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ работать в условиях повышенной военной и общественной напряженности, принимать взвешенные решения с учетом российского и международного законодательства.

Аттестация прокурорских работников и работников Следственного комитета РФ — это важный этап, который направлен на оценку профессиональных качеств кадров и общее повышение эффективности работы указанных органов за счет исключительно высококвалифицированных сотрудников.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Бирюкова Э. Р. Аттестация государственных служащих: некоторые проблемы правоприменения // Право и государство: теория и практика. 2021. № 2 (194). С. 153–155.

Жилинская А. А. Аттестация служащих органов прокуратуры и основы ее прохождения // Социальное управление. 2020. Т. 2. № 1–2. С. 66–72.

Исхаков А. У., Хизяпова А. А. Проблема совершенствования аттестации государственных и муниципальных служащих // Экономика и социум. 2022. № 12-2 (103). С. 371–374.

Кара-Сал Б. О. О месте прокуратуры в системе разделения властей // Вестник магистратуры. 2022. № 2-1 (125).

Магзумова Н. В., Ефименко А. А. Совершенствование системы аттестации государственных служащих // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2021. № 8 (58). С. 52–57.

Машкина Н. А., Бычкова Л. В. Анализ и совершенствование аттестации государственных гражданских служащих // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия «Экономика и право». 2022. № 12-2. С. 67–71.

REFERENCES

Biryukova ER. Certification of civil servants: some problems of law enforcement. *Law and State: The Theory and Practice*. 2021;2(194):153-155. (In Russ.).

Iskhakov AU, Khizyapova AA. The problem of improving the certification of state and municipal employees. *Ekonomika i sotsium*. 2022;12-2(103):371-374. (In Russ.).

Kara-Sal BO. The place of the prosecutor's office in the system of separation of powers. *Magister Journal*. 2022;2-1(125). (In Russ.).

Marzumova NV, Efimenko AA. Improvement of the certification system for public employees. *Innovatsionnaya ekonomika: perspektivy razvitiya i sovershenstvovaniya*. 2021;8(58):74-79. (In Russ.).

Mashkina NA, Bychkova LV. Analysis and improvement of certification of state civil employees. *Modern Science: Actual problems of theory and practice. Series of «Economics and Law»*. 2022;12-2:67-71. (In Russ.).

Zhilinskaya AA. Certification of employees of the prosecutor's office and the basics of its passage. *Social Management*. 2020;2(1-2):66-72. (In Russ.).

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Шония Гюри Вахтангович, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
д. 9, Садовая-Кудринская ул., г. Москва 125993, Российская Федерация
shoniyaguri@mail.ru

Челнокова Галина Борисовна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
д. 9, Садовая-Кудринская ул., г. Москва 125993, Российская Федерация
gbchelnokova@msal.ru

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Guri V. Shoniya, Cand. Sci. (Law), Associate Professor, Department of Labor Law and Social Security Law, Kutafin Moscow State Law University (MSAL), Moscow, Russian Federation
shoniyaguri@mail.ru

Galina B. Shelnokova, Cand. Sci. (Law), Associate Professor, Department of Labor Law and Social Security Law, Kutafin Moscow State Law University (MSAL), Moscow, Russian Federation
gbchelnokova@msal.ru

*Материал поступил в редакцию 14 октября 2024 г.
Статья получена после рецензирования 18 января 2025 г.
Принята к печати 15 февраля 2025 г.*

*Received 14.10.2024.
Revised 18.01.2025.
Accepted 15.02.2025.*