

DOI: 10.17803/1729-5920.2025.229.12.018-028

Р. Р. Каримов  
З. А. Шагимуратова  
Г. Ю. Каримова

Уфимский университет науки и технологий  
г. Уфа, Российская Федерация

## Функционирование системы социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел в России

**Резюме.** Статья посвящена вопросам функционирования системы социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел. Анализируются различные аспекты этой системы, включая пенсионное обеспечение, медицинское страхование и компенсации в случае утраты трудоспособности в связи с исполнением служебных обязанностей. Рассматриваются законодательные акты и нормы, регулирующие социальное обеспечение полицейских, предоставляемые им льготы и пособия. Особое внимание уделяется организации медицинского обслуживания сотрудников органов внутренних дел, а также возможностям получения квалифицированной медицинской помощи, включая реабилитацию после профессиональных травм. Медицинское страхование играет не менее значимую роль в системе социальной защиты полицейских. Благодаря программам страхования сотрудники полиции и их семьи имеют доступ к качественным медицинским услугам. В особенности это актуально при длительном лечении или реабилитации после профессиональных травм. Отмечается, что в ряде регионов страны существуют специализированные санаторно-курортные медицинские учреждения, ориентированные на работу именно с сотрудниками правоохранительных органов, что позволяет получать высококвалифицированную помощь. В статье выделены также проблемы в системе органов внутренних дел и намечены пути их решения.

**Ключевые слова:** органы внутренних дел; социальные гарантии; полиция; правоохранительная система; пенсионное обеспечение; медицинское обслуживание; отпуск; единовременная социальная выплата; социальная защита; служебная нагрузка

**Для цитирования:** Каримов Р. Р., Шагимуратова З. А., Каримова Г. Ю. Функционирование системы социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел в России. *Lex russica*. 2025. Т. 78. № 12. С. 18–28. DOI: 10.17803/1729-5920.2025.229.12.018-028

### Functioning of the Social Security System for Russian Internal Affairs Employees

Rim R. Karimov

Zalia A. Shagimuratova

Guzel Yu. Karimova

Ufa University of Science and Technology

Ufa, Russian Federation

**Abstract.** The paper is devoted to the analysis of the operation of the social security system for employees of the internal affairs bodies. The study examines various aspects of this system, including pensions, health insurance, and compensation for disabilities arising from the performance of official duties. The paper elucidates the legislative acts and norms governing the social security of police officers, the benefits and allowances provided to them. Particular attention is paid to the organization and provision of medical care for employees of the internal affairs bodies, as well as the possibilities of obtaining qualified medical care, including rehabilitation after professional injuries. Health insurance plays an equally significant role in the social protection system for

© Каримов Р. Р., Шагимуратова З. А., Каримова Г. Ю., 2025

police officers. Through insurance programs, police officers and their families obtain access to quality health services, especially for prolonged treatment and rehabilitation after occupational injuries. In a number of regions, specialized sanatorium-resort medical institutions focused on law enforcement personnel enable the provision of highly qualified care. The paper examines problems in the system of internal affairs and proposes potential remedies to address them.

**Keywords:** internal affairs bodies; social guarantees; police; law enforcement system; pension provision; medical care; vacation; one-time social payment; social protection; service load

**Cite as:** Karimov RR, Shagimuratova ZA, Karimova GYu. Functioning of the Social Security System for Russian Internal Affairs Employees. *Lex russica*. 2025;78(12):18-28. (In Russ.). DOI: 10.17803/1729-5920.2025.229.12.018-028

## Введение

Сегодня система социального обеспечения включает в себя множество составляющих, таких как социальное страхование, пенсионное обеспечение, программы поддержки безработных, медицинское обслуживание, поддержка семей с детьми и других уязвимых групп населения. Каждый из этих элементов направлен на повышение качества жизни граждан и обеспечение справедливости в распределении общественных ресурсов. Важной функцией социальной системы является ее способность адаптироваться к изменениям в демографических и экономических условиях, что позволяет своевременно реагировать на вызовы общества.

Система социального обеспечения также играет ключевую роль в смягчении социального неравенства и разрыва в уровне доходов граждан. Она функционирует как механизм перераспределения богатства, который помогает поддерживать определенную социальную стабильность. С помощью системы налогообложения и социальных льгот удается уменьшать разрыв между различными слоями населения, что, в свою очередь, способствует более сбалансированному развитию общества. Благодаря таким мерам система служит не только инструментом социальной поддержки, но и важным элементом экономической политики государства.

Впрочем, для эффективности системы социальных гарантий требуются непрерывная модернизация и адаптация к постоянно меняющимся реалиям. В условиях глобализации и технологических перемен общественные потребности постоянно меняются, что требует от социальных институтов гибкости и инноваци-

онного подхода. Создание устойчивых моделей социального обеспечения, которые позволят удовлетворять потребности различных групп населения и учитывать специфические особенности каждой страны, остается одной из важнейших задач современного общества. Таким образом, будущее системы социального обеспечения зависит от способности государств и международного сообщества сотрудничать в поиске и внедрении передовых решений, ориентированных на благополучие всех граждан.

Современная система социального обеспечения — это государственная политика, основанная на кейнсианской теории государственного вмешательства. Государство административными средствами концентрирует часть национального дохода в государственном бюджете, решает социальные проблемы (безработица, бедность, болезни) путем трансфертных выплат или установления социального обеспечения в виде налогов на единицы работников, единообразно использует средства для оказания помощи нуждающимся.

Государство играет ключевую роль в обеспечении социальной защиты своих граждан, создавая и поддерживая эффективно функционирующую систему социального обеспечения. Поэтому право на социальное обеспечение закреплено в Конституции РФ. Как отмечают в этой связи И. Г. Пирожкова и А. М. Попов, «базовое наполнение перечня права на социальную защиту дополняется традиционным для конституционной доктрины и практики пакетом социальных прав, содержащимся во второй главе Конституции РФ»<sup>1</sup>.

Система социальных гарантий не просто абстрактная концепция, а жизненно важный механизм, призванный обеспечить минималь-

<sup>1</sup> Пирожкова И. Г., Попов А. М. Правовая природа конституционного права на социальное обеспечение в комплексе смежных понятий // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2024. № 1 (101). С. 64.

ный уровень благосостояния и чувство безопасности каждому члену общества, независимо от его социального статуса, профессии или уровня дохода. Ответственность государства в данном контексте многогранна и выходит далеко за рамки простого декларирования принципов социальной справедливости.

Система социального обеспечения призвана защитить граждан от широкого спектра социальных рисков, включая болезни (как временную нетрудоспособность, так и инвалидность), несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, безработицу, старость, материнство, а также инвалидность с детства.

Современные вызовы, такие как старение населения, рост безработицы, изменение рынка труда и распространение хронических заболеваний, требуют постоянного совершенствования системы социального обеспечения. Государство должно регулярно анализировать эффективность действующих программ, вводить новые механизмы защиты и адаптировать систему к изменяющимся условиям. В этом контексте важную роль играют актуальные расчеты и прогнозирование демографических и экономических тенденций. Эффективное функционирование механизма социального обеспечения является залогом социальной стабильности и экономического роста, в результате чего население получает не только материальную поддержку, но и уверенность в будущем. Поэтому постоянное совершенствование и адаптация системы к современным реалиям являются неотъемлемой частью ответственности государства.

В этой связи социальные гарантии сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации представляют собой важный аспект государственной политики, направленной на обеспечение социальной защищенности и стабильности данной категории граждан. В условиях современного общества, где безопасность и правопорядок становятся всё более актуальными, роль сотрудников МВД России не может быть переоценена. Они ежедневно сталкиваются с различными вызовами и рисками, что делает необходимым эффективное функционирование механизма социальных гарантий, способствующих поддержанию не только их

профессиональной деятельности, но и достойного уровня жизни для них и их семей.

Система социального обеспечения органов внутренних дел в России играет важную роль в поддержании благополучия и стабильности правоохранительных органов.

### Основная часть

Правоохранительная деятельность всегда сопряжена с высоким уровнем риска для лиц, ее осуществляющих. Выполняя возложенные на них обязанности по борьбе с преступностью, сотрудники органов внутренних дел зачастую оказываются в ситуации, когда им самим требуется защита<sup>2</sup>. В этой связи большое значение приобретает социальная защита сотрудников органов внутренних дел.

Прежде чем перейти к рассмотрению современных реалий изучаемой темы, хотелось бы уделить некоторое внимание историческим аспектам социальной поддержки сотрудников МВД. Первые попытки улучшения социального положения полицейских чинов были предприняты еще в Российской империи.

В начале XX в., в предреволюционной атмосфере, остро встал вопрос о реформировании полицейской системы. В 1911 г. особая межведомственная комиссия под руководством сенатора А. А. Макарова, бывшего товарища министра внутренних дел, разработала масштабный законопроект «О преобразовании полиции в Империи». Этот законопроект, включавший в себя «Учреждение полиции» и «Устав полицейский», представлял собой попытку решения глубоко укоренившихся проблем, тормозивших эффективную работу правоохранительных органов. К концу 1913 г. законопроект был передан на обсуждение в специально созданную комиссию, что свидетельствует о серьезности намерений властей и масштабе планируемых изменений.

Законопроект четко обозначил критические недостатки существовавшей полицейской системы. Документ прямо указывал на отсутствие централизации и единообразия в полицейском устройстве. Разнообразие полицейских структур, существовавших на тот момент (городская,

<sup>2</sup> Дешин М. А. Проблемы социальной защищенности сотрудников полиции и пути их разрешения // Теория и практика эффективности государственного и муниципального управления : сборник научных статей 6-й Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Курск, 23 мая 2024 г. Курск : Университетская книга, 2024. С. 118.

уездная, жандармская, охранная и др.), приводило к многоначалию и неэффективному использованию ресурсов. Отсутствие четкого распределения обязанностей между полицейскими чиновниками приводило к хаосу и неразберихе, а недостаток квалифицированных кадров — к некачественному исполнению служебных функций. Ситуация осложнялась отсутствием единого служебного ценза и нестабильностью служебного положения полицейских, что подрывало авторитет и эффективность всей системы.

Нехватка полицейского состава, не соответствовавшего численности и плотности населения в различных регионах империи, являлась еще одной серьезной проблемой, которая приводила к перегрузкам, снижению качества работы и увеличению уровня преступности. Ситуацию усугубляло плохое материальное обеспечение полицейских, что часто заставляло их искать дополнительные источники дохода. Наконец, отсутствие единого полицейского устава, способного упорядочить многочисленные и разнородные обязанности полицейских, делало систему крайне неповоротливой и неэффективной.

Предлагаемые преобразования охватывали несколько ключевых направлений. Во-первых, планировалась радикальная реорганизация полицейской структуры. Это включало в себя изменение условий полицейской службы, совершенствование порядка назначения, перемещения и увольнения полицейских чинов.

Во-вторых, законопроект стремился точно определить права и обязанности полицейских чинов, четко регламентируя их служебную деятельность в различных сферах государственной и общественной жизни.

В целом реформа полиции задумывалась как комплексное мероприятие, направленное не только на улучшение функционирования полицейских органов, но и на повышение доверия населения к правоохранительным структурам. Однако, как известно, реализация этих амбициозных планов была прервана произошедшей революцией 1917 г. Законопроект, так

и не принятый в полном объеме, остался важным документом, отражающим проблемы и направления реформирования полицейской системы в дореволюционной России. Его анализ позволяет понять сложности и противоречия того времени и ценность попыток модернизации государственного аппарата в предреволюционной России.

Вместе с тем были сделаны определенные шаги для улучшения благосостояния чинов полиции. Так, во время Первой мировой войны МВД осознало необходимость улучшения материального состояния сотрудников уездной полицейской стражи. Для этого министерство через Совет министров запросило выделение средств в размере 74 309 руб. на предоставление пособий этим служащим за первые полгода 1916 г. Офицерам стражи полагалось до 30 % от основного дохода (включая жалование и продовольственные деньги), а нижним чинам, таким как урядники и стражники, — до 40 %, без учета квартирных, фуражных и других дополнительных выплат. При этом процентное отношение пособий к зарплате было одинаковым для всех нижних чинов стражи<sup>3</sup>.

Активное становление социальной политики в отношении сотрудников правоохранительных органов началось после событий первой русской революции и особенно усилилось после Октябрьской революции 1917 г. Так, уже во второй половине 1918 г. правовые нормы, касающиеся социального страхования от болезней, несчастных случаев, старости и инвалидности, были распространены на работников милиции. На тот момент уже действовали «Положение о страховании на случай безработицы» от 11 (24) декабря 1917 г. и «Положение о страховании на случай болезни» от 22 декабря 1917 г. (4 января 1918 г.). В соответствии с приказом начальника Главмилиции от 12.10.1921 в структурах губернских управлений милиции были организованы приемные покои, сотрудники которых должны были предоставлять медицинскую помощь милиционерам<sup>4</sup>.

Более четко гарантии сотрудникам милиции оформились с принятием Положения о рабоче-

<sup>3</sup> Каримова Г. Ю., Асеев И. А., Каримов Р. Р. Некоторые аспекты реформы полиции Российской империи в начале XX века // Правовое государство: теория и практика. 2020. № 4-2 (62). С. 77–97.

<sup>4</sup> Токарева С. Н. Социальная политика в отношении служащих милиции в 1920–1930-е гг. // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия «Гуманитарные и общественные науки». 2018. № 2. С. 109–110.

<sup>5</sup> Постановление СНК СССР от 26.05.1931 № 390 «Положение о рабоче-крестьянской милиции» // URL: <https://docs.historyrussia.org/ru/nodes/395674> (дата обращения: 20.01.2025).

крестьянской милиции от 26.05.1931<sup>5</sup>. В соответствии с данным Положением для работников милиции и членов их семей было введено обеспечение наравне с составом Рабоче-крестьянской Красной армии. Также в документе закреплялись и другие социальные гарантии:

— сотрудники, занимающиеся оперативными задачами в милиции, подлежали обязательному страхованию в Госстрахе, независимо от их социального страхования. Это страхование предусматривало выплату единовременного страхового возмещения Госстрахом в случае гибели или получения увечья во время выполнения служебных обязанностей;

— все привилегии в сфере народного образования, землевладения, сельского хозяйства, налогообложения и жилищного обеспечения, предусмотренные законодательством для военнослужащих Рабоче-крестьянской Красной армии и их семей, распространялись также на сотрудников оперативно-строевого и административно-хозяйственного состава милиции, а также на их близких;

— сотрудники, задействованные в оперативно-строевой и административно-хозяйственной деятельности милиции, имели право на получение скидок на плату за жилье в домах;

— в рамках обеспечения семейных милиционеров и руководящего состава милиции необходимым жилым пространством местные исполнительные комитеты и городские советы обязывались выделять для этой цели не менее 5 % от жилого фонда, который находился в их распоряжении.

В настоящее время в Российской Федерации социальное обеспечение сотрудников органов внутренних дел строится на принципе гарантирования конституционного права на социальную защиту и достойной жизни. Оно охватывает различные аспекты, такие как медицинское обслуживание, пенсионные выплаты, льготы по жилью и образованию, вознаграждения за служебные достижения и другие социальные гарантии.

В целях обеспечения государственных гарантий в сфере социальной поддержки данной категории граждан законодатель утвердил

специальное направление государственной политики. Оно включает в себя материальное обеспечение и выплаты компенсаций в случае нанесения вреда здоровью во время службы, а в случае гибели осуществляется выплата членам семей сотрудника<sup>6</sup>.

Одной из важных составляющих системы социального обеспечения сотрудников полиции является медицинское обслуживание. Сотрудники органов внутренних дел имеют право на бесплатное медицинское обслуживание, включая профилактическую помощь и санаторно-курортное лечение. Для этого созданы медицинские учреждения, предоставляющие медицинское обслуживание сотрудникам органов внутренних дел и членам их семей. Однако следует отметить, что если медико-санитарные части есть практически в каждом субъекте России, то санаторно-курортные учреждения имеются только в некоторых регионах нашей страны.

Пенсионное обеспечение также является важным аспектом системы социальных гарантий сотрудникам полиции. Они имеют право на пенсию по особым условиям, которая рассчитывается на основе специального трудового стажа и доходов. Это позволяет обеспечить стабильное материальное положение выходящих на пенсию сотрудников полиции.

В рамках программы обеспечения жильем предоставляются выплаты на приобретение жилья и другие меры поддержки в получении жилья.

В настоящее время для сотрудников органов внутренних дел в сфере улучшения жилищных условий законодательно предусмотрены следующие гарантии:

— предоставление единовременной социальной выплаты;

— предоставление жилого помещения в собственность;

— предоставление жилого помещения по договору социального найма<sup>7</sup>.

Образование также не остается без внимания. Сотрудники и их дети могут рассчитывать на льготы при поступлении в учебные заведения, а также на возможность получения допол-

<sup>6</sup> Малахова Н. В. О некоторых вопросах социальной защиты сотрудников полиции // Вестник экономической безопасности. 2016. № 3. С. 92.

<sup>7</sup> Андреева С. Н. Проблемы реализации социальных гарантий сотрудниками органов внутренних дел в области жилищного обеспечения // Осуществление и защита гражданских прав и интересов полиции России: вопросы теории и практики : материалы Всероссийской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 22 октября 2021 г. СПб. : Санкт-Петербургский университет МВД России, 2021. С. 90.

нительного образования и повышения квалификации за счет государственных средств.

Система премирования за служебные достижения также является одним из стимулов для профессионального развития полицейских. Сотрудникам полиции предоставляются дополнительные поощрения и премии за высокие показатели в работе, участие в успешно расследованных уголовных делах или предотвращение иных правонарушений. Это способствует мотивации и стимулирует полицейских к активной и эффективной деятельности.

Вместе с тем справедливо отмечается тот факт, что социальные гарантии должны предоставляться сотруднику органов внутренних дел не за добросовестное исполнение возложенных на него обязанностей, что является само собой разумеющимся, а за предусмотренные режимы несения службы<sup>8</sup>.

Построение действующей системы социального обеспечения полиции в России началось в 2011 г. с принятия Федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции» в контексте реформы Министерства внутренних дел РФ<sup>9</sup>. Данный Закон отразился и на других нормативных правовых актах, совершенствуя таким образом всю правовую систему.

Во-первых, в нем была предусмотрена отдельная глава 8 «Гарантии социальной защиты сотрудника полиции», чтобы показать, что Закон придает большое значение этому вопросу.

Во-вторых, глава 8 содержит пять отдельных правовых положений, включая оплату труда сотрудника полиции, страховую защиту и возмещение ущерба, причиненного при исполнении служебных обязанностей, жилищное обеспечение, право на медицинскую помощь для сотрудников полиции и членов их семей, а также безопасность сотрудников полиции при исполнении ими служебных обязанностей.

В-третьих, добавлен ряд новых положений, в частности о компенсации за травмы, полученные сотрудниками полиции при исполнении служебных обязанностей, и о праве сотрудников полиции и членов их семей на медицин-

скую помощь. Подчеркивая важность защиты самих полицейских, подобные нормы также уделяют особое внимание защите членов их семей, чтобы облегчить (или смягчить) беспокойство сотрудников полиции за себя и членов своей семьи<sup>10</sup>.

Отражая изменения концепции социального обеспечения, Федеральный закон «О полиции» рассматривает гарантии материального обеспечения деятельности полиции как обязанность Правительства РФ и вносит изменения в систему финансирования, четко предусматривая, что обеспечение деятельности полиции (в том числе финансовое и материально-техническое) осуществляется за счет средств федерального бюджета.

В последующий период Министерство внутренних дел РФ последовательно издало ряд нормативных актов, дополнительно конкретизировав и стандартизовав некоторые положения Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>11</sup>.

Федеральные законы «О полиции» и «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с момента вступления в силу претерпели ряд поправок. Например, в ст. 11 Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» речь идет о медицинском обеспечении и лечении сотрудников полиции, а в ст. 12 — о социальной помощи членам семей сотрудников полиции, погибших (умерших) при исполнении служебных обязанностей.

Отметим, что 12 февраля 2015 г. был принят Федеральный закон № 15-ФЗ, вносящий изменения в ст. 43 Федерального закона «О полиции», в соответствии с которым граждане, уволившиеся из органов внутренних дел, могут

<sup>8</sup> Денисенко В. В., Прут Е. В. О принципе соразмерности социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел установленным ограничениям, обязанностям, запретам, ответственности и условиям прохождения службы в органах внутренних дел // Вестник Краснодарского университета МВД России. 2016. № 3 (33). С. 134.

<sup>9</sup> URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_110165/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110165/) (дата обращения: 09.11.2024).

<sup>10</sup> Чернышова Л. В. Социально-правовая защита сотрудников полиции и членов их семей: (организационный аспект). Уфа: Уфимский юридический институт МВД РФ, 2018. С. 56.

<sup>11</sup> URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_116988/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116988/) (дата обращения: 09.11.2024).

получить соответствующую государственную компенсацию, если им причинен физический вред в результате исполнения служебных обязанностей.

Следует отметить также постановление Правительства РФ от 22.09.2023 № 1548, которое утвердило Правила организации проведения и рассмотрения результатов ежегодного мониторинга социально-экономического и правового положения сотрудников<sup>12</sup>. Теперь в соответствии с данным документом МВД России ежегодно до 30 июня должно представлять доклад о результатах мониторинга.

Несмотря на то что в России сформирована целостная система законов и нормативных правовых актов, реализация социальных гарантий для сотрудников органов внутренних дел РФ сталкивается с рядом сложностей и проблем, которые негативно сказываются на социальной защищенности данной категории работников. Основная задача социальных гарантий заключается не только в обеспечении материального благосостояния сотрудников, но и в создании комфортных условий для их профессиональной деятельности и поддержании социальной стабильности в системе внутренних дел.

Ярким свидетельством проблем в социальном обеспечении сотрудников органов внутренних дел является катастрофический некомплект личного состава. Так, министр внутренних дел В. А. Колокольцев в мае 2024 г. в ходе пленарного заседания Совета Федерации сообщил, что в МВД России недостает 152 тыс.

сотрудников и каждый из них вынужден выполнять обязанности за четверых<sup>13</sup>.

Определенная часть проблем связана и с недостатком четкого регулирования. Например, при использовании механизма дополнительного отпуска за ненормированный служебный день встречаются сложности с его документальным оформлением<sup>14</sup>.

Проблемы со служебной нагрузкой отмечает в своей работе и С. А. Тимко. Так, она приводит некоторые цифры: «...86 % опрошенных уверены, что их служебная нагрузка не соответствует нормам. 96 % опрошенных из числа сотрудников, профессиональная деятельность которых не носит суточный характер, указали, что рабочий день длится более 8 часов: у 22 % обычно до 10 часов включительно, у 36 % — до 12 часов включительно, у 38 % — более 12 часов. Каждый третий сотрудник указывает, что приходится часто выходить на работу в период отпуска»<sup>15</sup>.

Кроме того, существенной проблемой является обеспечение нуждающихся сотрудников собственным жильем. Основным элементом в этой сфере — единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения, которая назначается при наличии соответствующего финансирования. Как отметил аудитор Счетной палаты РФ О. Г. Савельев, «на 1 июля 2019 года Министерством внутренних дел зарегистрировано примерно 94 тыс. нуждающихся. В 2020 году на решение этой проблемы выделено 6,5 млрд рублей, что позволит решить жилищные проблемы примерно

<sup>12</sup> Постановление Правительства РФ от 22.09.2023 № 1548 «О Правилах организации проведения и рассмотрения результатов ежегодного мониторинга социально-экономического и правового положения сотрудников, имеющих специальные звания и проходящих службу в органах внутренних дел Российской Федерации, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах принудительного исполнения Российской Федерации, в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, в таможенных органах Российской Федерации и в Следственном комитете Российской Федерации, граждан, уволенных со службы в органах внутренних дел Российской Федерации, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах принудительного исполнения Российской Федерации, в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, в таможенных органах Российской Федерации и в Следственном комитете Российской Федерации, членов их семей и лиц, находящихся (находившихся) на их иждивении» // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202309220038?ysclid=m4zim4miag76416156&index=3> (дата обращения: 20.12.2024).

<sup>13</sup> Колокольцев описал некомплект сотрудников МВД фразой «один работает за четверых» // Российская газета. URL: <https://rg.ru/2024/05/14/kolokolcev-opisal-nekomplekt-sotrudnikov-mvd-frazoj-odin-rabotaet-za-chetveryh.html> (дата обращения: 19.12.2024).

<sup>14</sup> *Непомнящих И. Ф., Агапова Т. Н.* Проблемные вопросы обеспечения социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел // Вестник Московского университета МВД России. 2023. № 4. С. 223–226.

<sup>15</sup> *Тимко С. А.* Результаты реформы полиции: взгляд «изнутри» // Lex russica. 2023. Т. 76. № 2 (195). С. 149.

1 100 сотрудников. В проекте бюджета на 2021 и плановый период до 2023 года эти расходы сокращены до 4,66 млрд рублей в год, что приводит к тому, что существующая сейчас проблема потребует на ее решение более 100 лет»<sup>16</sup>. Конечно, работа в данном направлении ведется; так, по данным Департамента по материально-техническому и медицинскому обеспечению МВД России, по состоянию на 1 июля 2024 г. единовременная социальная выплата предоставлена 696 очередникам. Исходя из этой цифры, предоставление выплаты на приобретение жилья происходит крайне медленно.

Помимо этого, в качестве одной из проблем можно отметить недостаточную информированность сотрудников о своих социальных правах и предоставляемых гарантиях. Некоторые из них не знают о существующих механизмах социальной защиты, что делает их уязвимыми для эксплуатации и нарушения их трудовых прав. Это может проявляться как в недостаточной ясности условий оказания социальной помощи, так и в недостаточном контроле со стороны руководства.

Требуется совершенствование и медицинское обслуживание сотрудников. Так, О. Н. Карпунина приводит результаты опросов сотрудников относительно санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха. Помимо оценки совокупного воздействия оздоровительных программ, значительная часть работников (67 %) выразила недовольство качеством оказанных им медицинских услуг. Среди основных причин недовольства были низкое качество медицинского оборудования, использование морально устаревшего оборудования<sup>17</sup>. Это явно свидетельствует о потребности в дальнейшем развитии всего медицинского обеспечения в системе МВД России.

Для совершенствования системы социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел РФ важно внедрить ряд мер. Эти меры должны быть направлены на решение существующих проблем и обеспечивать значительную поддержку как действующим сотрудникам, так и находящимся на пенсии.

В этом направлении в качестве основной рекомендации можно обозначить необходимость расширения системы социальных гарантий. Важно установить дополнительные меры социальной поддержки, которые будут действовать как в период активной службы, так и после выхода на пенсию. Среди них можно выделить следующие:

— выплата пенсий работающим сотрудникам, которые достигли выслуги лет, дающей право на ее получение (данная мера позволит сохранить опытных, высококвалифицированных сотрудников, чей трудовой стаж составляет 20 лет и более);

— выплата пенсий сотрудникам, проработавшим 32 года и более в органах внутренних дел, в размере 100 % от суммы заработанной платы по последней занимаемой должности;

— введение специальной ипотеки для сотрудников органов внутренних дел, в рамках которой сотруднику будет предоставляться жилье, а государство будет погашать сумму ипотеки в период прохождения им службы (например, в течение 30 лет; после выхода сотрудника на пенсию такое жилье переходило бы в его собственность);

— внедрение программ переобучения и трудоустройства для уволенных сотрудников с целью интеграции их в гражданскую жизнь.

В качестве дополнительной рекомендации необходимо отметить улучшение условий труда. Это может включать предоставление современного оборудования и создание комфортных условий для работы.

Важную роль в процессе улучшения системы социальных гарантий играет внедрение механизмов мониторинга и обратной связи. Создание системы, в которой сотрудники могут делиться своими предложениями и замечаниями относительно существующих социальных гарантий, позволит оперативно реагировать на их нужды и проблемы. Это обеспечит вовлеченность сотрудников и будет способствовать повышению эффективности действующих социальных программ.

<sup>16</sup> Счетная палата проверит обеспечение жильем сотрудников МВД // URL: <https://ach.gov.ru/news/schetnaya-palata-proverit-obespechenie-zhilem-sotrudnikov-mvd> (дата обращения: 19.12.2024).

<sup>17</sup> Карпунина О. Н. Проблемные вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации // *The Newman in Foreign Policy*. 2021. Vol. 3. No. 60 (104).

## Заключение

Подводя итог, можно сказать, что система социального обеспечения полиции в России имеет множество аспектов: медицинское обслуживание, пенсионное обеспечение, льготы на жилье, а также премирования за служебные достижения — все эти меры играют ключевую роль в обеспечении благополучия и профессионального роста полицейских.

Впрочем, несмотря на наличие законодательно закрепленных социальных гарантий, проблема их реализации остается актуальной. Важно находить пути для упрощения доступа к социальным гарантиям и повышения уровня информированности сотрудников о своих правах, что может способствовать улучшению общего состояния социальной защищенности в системе органов внутренних дел.

Кроме того, необходимо обратить внимание на улучшение условий предоставления медицинского обслуживания и жилья для сотрудников. Это может быть достигнуто путем увеличения финансирования соответствующих программ, а также путем создания более прозрачных и доступных процедур получения этих услуг.

Социологические исследования и мониторинг показателей удовлетворенности сотрудников также могут служить основой для даль-

нейшего совершенствования этих механизмов и адаптации законодательства к реальным потребностям сотрудников органов внутренних дел.

Таким образом, можно с уверенностью утверждать, что социальные гарантии сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации играют ключевую роль в обеспечении их социальной защищенности. Эти гарантии имеют различные аспекты, такие как пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание, льготы на жилье, которые направлены на улучшение качества жизни сотрудников и их семей. Однако для того, чтобы эти гарантии действовали и приносили ощутимую пользу, необходимо провести комплексную работу по их совершенствованию. Это требует не только законодательных изменений, но и практических шагов на уровне руководства МВД России. Важно, чтобы изменения касались не только формального обеспечения прав, но и практики их реализации. Только в этом случае можно будет говорить о реальной поддержке тех, кто стоит на страже правопорядка и безопасности в нашей стране. Эффективная система социальных гарантий не только улучшит качество жизни сотрудников, но и повысит их лояльность по отношению к службе, что в конечном итоге отразится на уровне безопасности общества.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

*Андреева С. Н.* Проблемы реализации социальных гарантий сотрудниками органов внутренних дел в области жилищного обеспечения // Осуществление и защита гражданских прав и интересов полиции России: вопросы теории и практики : материалы Всероссийской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 22 октября 2021 г. СПб. : Санкт-Петербургский университет МВД России, 2021. С. 89–93.

*Денисенко В. В., Прут Е. В.* О принципе соразмерности социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел установленным ограничениям, обязанностям, запретам, ответственности и условиям прохождения службы в органах внутренних дел // Вестник Краснодарского университета МВД России. 2016. № 3 (33). С. 132–136.

*Дешин М. А.* Проблемы социальной защищенности сотрудников полиции и пути их разрешения // Теория и практика эффективности государственного и муниципального управления : сборник научных статей 6-й Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Курск, 23 мая 2024 г. Курск : Университетская книга, 2024. С. 118–122.

*Каримова Г. Ю., Асеев И. А., Каримов Р. Р.* Некоторые аспекты реформы полиции Российской империи в начале XX века // Правовое государство: теория и практика. 2020. № 4-2 (62). С. 77–97.

*Карпунина О. Н.* Проблемные вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации // The Newman in Foreign Policy. 2021. Vol. 3. No. 60 (104).

*Малахова Н. В.* О некоторых вопросах социальной защиты сотрудников полиции // Вестник экономической безопасности. 2016. № 3. С. 91–96.

Непомнящих И. Ф., Агапова Т. Н. Проблемные вопросы обеспечения социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел // Вестник Московского университета МВД России. 2023. № 4. С. 223–226.

Пирожкова И. Г., Попов А. М. Правовая природа конституционного права на социальное обеспечение в комплексе смежных понятий // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2024. № 1 (101). С. 62–68.

Тимко С. А. Результаты реформы полиции: взгляд «изнутри» // Lex russica. 2023. Т. 76. № 2 (195). С. 145–157.

Токарева С. Н. Социальная политика в отношении служащих милиции в 1920–1930-е гг. // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия «Гуманитарные и общественные науки». 2018. № 2. С. 109–116.

Чернышова Л. В. Социально-правовая защита сотрудников полиции и членов их семей: (организационный аспект). Уфа : Уфимский юридический институт МВД России, 2018. 137 с.

## REFERENCES

Andreeva SN. Problems of implementation of social guarantees by employees of the internal affairs bodies in the field of housing. In: *Implementation and protection of civil rights and interest of the Russian police: questions of theory and practice: Proceedings of the All-Russian scientific and practical conference, St. Petersburg, 22 October 2021*. St. Petersburg: St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation Publ.; 2021. (In Russ.).

Chernyshova LV. Social and legal protection of police officers and their families: (organizational aspect). Ufa: Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation Publ.; 2018. (In Russ.).

Denisenko VV, Prut EV. About the Principle of Harmony of Social Guarantees of Staff of Law-Enforcement Bodies to the Set Restrictions, Duties, Prohibitions, Responsibility and Conditions of Service in Law-Enforcement Bodies. *Vestnik Krasnodarskogo universiteta MVD Rossii*. 2016;3(33):132-136. (In Russ.).

Deshin MA. Problems of social security of police officers and ways to resolve them. In: *Theory and practice of the effectiveness of state and municipal administration: a collection of scientific articles of the 6th All-Russian Scientific and Practical Conference with international participation, Kursk, 23 May 2024*. Kursk: Universitetskaya kniga Publ.; 2024. (In Russ.).

Karimova GYu, Aseev IA, Karimov RR. Some Aspects of the Police Reform in the Russian Empire at the Beginning of the 20th Century. *The Rule of Law State: Theory and Practice*. 2020;4-2(62):77-97. (In Russ.).

Karpunina ON. Problemal Issues of the Organization of Health and Spa Treatment and Recreation of the Employees of the Internal Affairs of the Russian Federation. *The Newman In Foreign Policy*. 2021;60(104)(3). (In Russ.).

Malakhova NV. About some issues of social protection of police officers. *Bulletin of the Kazan Law Institute of Mia of Russia*. 2016;3:91-96. (In Russ.).

Nepomnyashchikh IF, Agapova TN. Problematic issues of ensuring social guarantees for employees of internal affairs bodies. *Vestnik of Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia*. 2023;4:223-226. (In Russ.).

Pirozhkova IG, Popov AM. Legal status of the constitutional right to social security in the complex of related concepts. *Bulletin of St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia*. 2024;1(101):2-68.

Timko SA. The Results of the Police Reform: An «Inside View». *Lex russica*. 2023;76(2):145-157. (In Russ.). DOI: 10.17803/1729-5920.2023.195.2.145-157.

Tokareva SN. Social Policy towards Militia Personnel in 1920–1930s. *Bulletin of Kemerovo State University. Series: humanities and social sciences*. 2018;2:109-116. (In Russ.).

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

**Каримов Рим Римович**, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры теории государства и права Института права Уфимского университета науки и технологий  
д. 32, Заки Валили ул., г. Уфа 450076, Российская Федерация  
karimov\_rim@mail.ru

**Шагимуратова Залия Альбертовна**, кандидат юридических наук, доцент кафедры экологического и трудового права Института права Уфимского университета науки и технологий  
д. 32, Заки Валили ул., г. Уфа 450076, Российская Федерация  
zaliya2008@mail.ru

**Каримова Гузель Юрисовна**, кандидат юридических наук, доцент кафедры теории государства и права Института права Уфимского университета науки и технологий  
д. 32, Заки Валили ул., г. Уфа 450076, Российская Федерация  
guzel-karimova-80@mail.ru

---

#### INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

**Rim R. Karimov**, Cand. Sci. (Law), Associate Professor, Department of Theory of the State and Law, Institute of Law, Ufa University of Science and Technology, Ufa, Russian Federation  
karimov\_rim@mail.ru

**Zalia A. Shagimuratova**, Cand. Sci. (Law), Associate Professor, Department of Environmental and Labor Law, Institute of Law, Ufa University of Science and Technology, Ufa, Russian Federation  
zaliya2008@mail.ru

**Guzel Yu. Karimova**, Cand. Sci. (Law), Associate Professor, Department of Theory of the State and Law, Institute of Law, Ufa University of Science and Technology, Ufa, Russian Federation  
guzel-karimova-80@mail.ru

*Материал поступил в редакцию 21 января 2025 г.  
Статья получена после рецензирования 2 февраля 2025 г.  
Принята к печати 15 ноября 2025 г.*

*Received 21.01.2025.  
Revised 02.02.2025.  
Accepted 15.11.2025.*